

Amaç: Bu anket, Üniversitemiz yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yönetim yetkinliklerini değerlendirmek, gelişime açık alanları belirlemek ve sürekli iyileştirme çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla uygulanır.

Uygulama: Anket anonim olarak uygulanır. Yanıtlar kalite güvencesi ve iyileştirme çalışmaları kapsamında toplu olarak değerlendirilir.

A. Değerlendirme

Aşağıdaki ifadeleri gözlem ve deneyimlerinize göre değerlendiriniz.

Ölçek:

- 1 – Kesinlikle Katılmıyorum
- 2 – Katılmıyorum
- 3 – Kısmen Katılıyorum
- 4 – Katılıyorum
- 5 – Kesinlikle Katılıyorum

İfadeler	Puanlama Ölçeği				
Yöneticim çalışanlarla açık ve etkili iletişim kurar.	1	2	3	4	5
Karar alma süreçlerinde çalışanların görüşlerini dikkate alır.	1	2	3	4	5
Görev ve sorumlulukları açık ve adil biçimde dağıtır.	1	2	3	4	5
Sorunların çözümünde yapıcı ve sonuç odaklı davranır.	1	2	3	4	5
Çalışanları iş birliğine ve gelişime teşvik eder.	1	2	3	4	5
Değişim ve yeniliklere uyum konusunda ekibine rehberlik eder.	1	2	3	4	5
Kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarını destekler.	1	2	3	4	5
Karar ve uygulamalarında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun davranır.	1	2	3	4	5

B. Genel Değerlendirme

9. Sizce yöneticinizin en güçlü liderlik özelliği nedir?

.....

10. Yöneticinizin geliştirmesi gereken en önemli alan nedir?

.....

Teşekkür

Katkılarınız için teşekkür ederiz. Görüşleriniz, Üniversitemizin yönetsel etkinliğinin ve kalite kültürünün geliştirilmesinde kullanılacaktır.